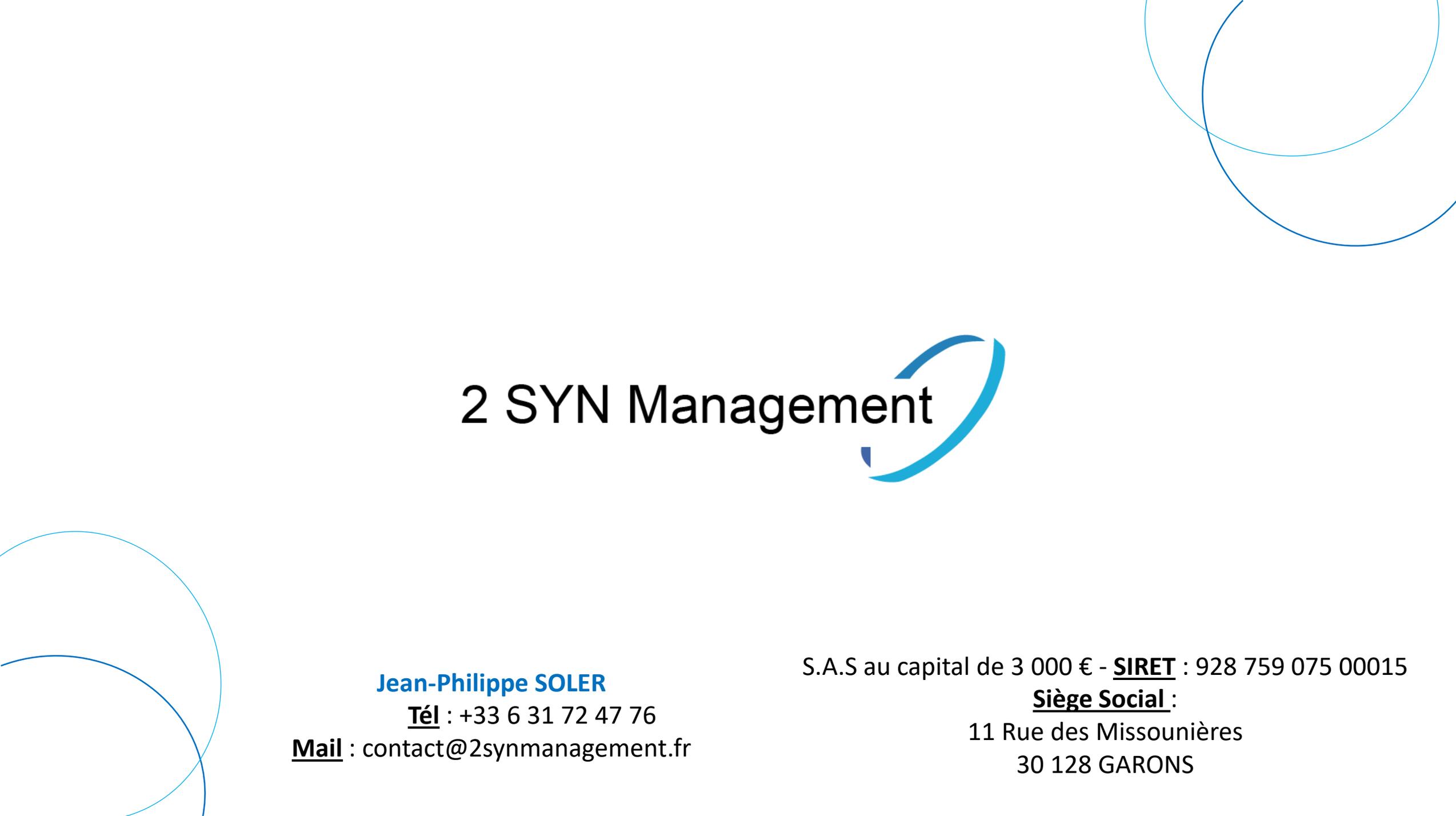


2 SYN Management



Jean-Philippe SOLER

Tél : +33 6 31 72 47 76

Mail : contact@2synmanagement.fr

S.A.S au capital de 3 000 € - **SIRET** : 928 759 075 00015

Siège Social :

11 Rue des Missounières

30 128 GARONS

LE MANAGEMENT POSITIF :

Un juste équilibre entre autorité et bienveillance

Bienveillance + Autorité = Un DUO GAGNANT

Présentation personnelle et professionnelle

Jean-Philippe SOLER, 45 ans, originaire de Nîmes

Président de la Société 2 SYN Management :

→ cabinet de conseils en management et stratégie

Parcours professionnel atypique

IDE

IDE Référent

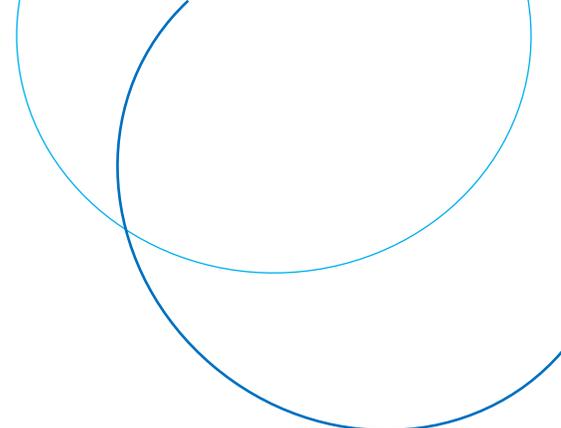
FF CDS

CDS

CSS
Contractuel

Cadre
formateur

LE CONTEXTE



On apporte des solutions...

que si...

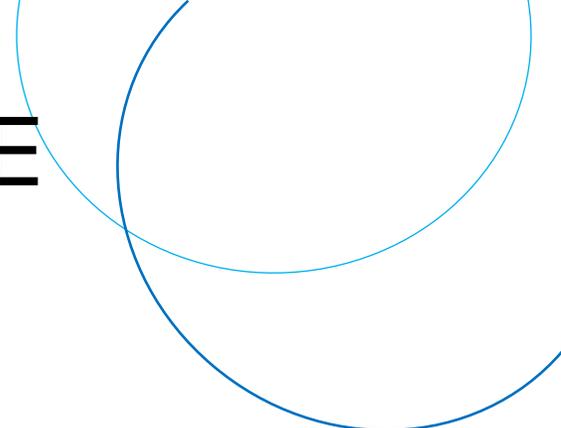
on pose le bon diagnostic



LE CONTEXTE

- Missions multidimensionnelles des CDS
- L'environnement du CDS
- Cela demande aux CDS de :
 - Gérer leur charge émotionnelle
 - Mesurer les enjeux managériaux

OBJECTIFS DE LA CONFÉRENCE



- Présenter les bénéfices d'un management basé sur l'autorité et la bienveillance
- Expliquer que cet équilibre peut favoriser la performance et le bien-être

QUESTIONS CLÉS

- Comment devenir un leader qui inspire confiance et respect ?
- Comment imposer des règles tout en soutenant les équipes ?

DÉFINITIONS

Autorité

Différent d'autoritarisme

Légitimité / Compétences / Posture / Relation de confiance / Ecoute / Clarté des informations / Sens / Equité / Développement personnel / Motivation / Appartenance

Bienveillance

Différent de laxisme, de surprotection

Respect / Ecoute / Attention / Valorisation / Singularité

Management positif

5 piliers :

1-La bienveillance et l'exigence = **DUO GAGNANT**

2-La reconnaissance et l'encouragement

3-La confiance

4-L'implication et l'engagement

5-Le sentiment d'appartenance

AUTORITÉ SEULE / BIENVEILLANCE SEULE

Risques
et
Limites

GRAPHIQUE

Le concept de bienveillance et d'autorité dans le management
Trouver le juste équilibre

AUTORITÉ



Trop d'autorité

- Démotivation
- Résistance au changement
- Turn-over
- Communication inefficace
- Baisse de l'engagement
- Innovation limitée

ÉQUILIBRE JUSTE ET ADAPTÉ

- Motivation accrue
- Compétence
- Climat de confiance
- Culture identitaire
- Productivité
- Respect mutuel
- Innovation
- Engagement

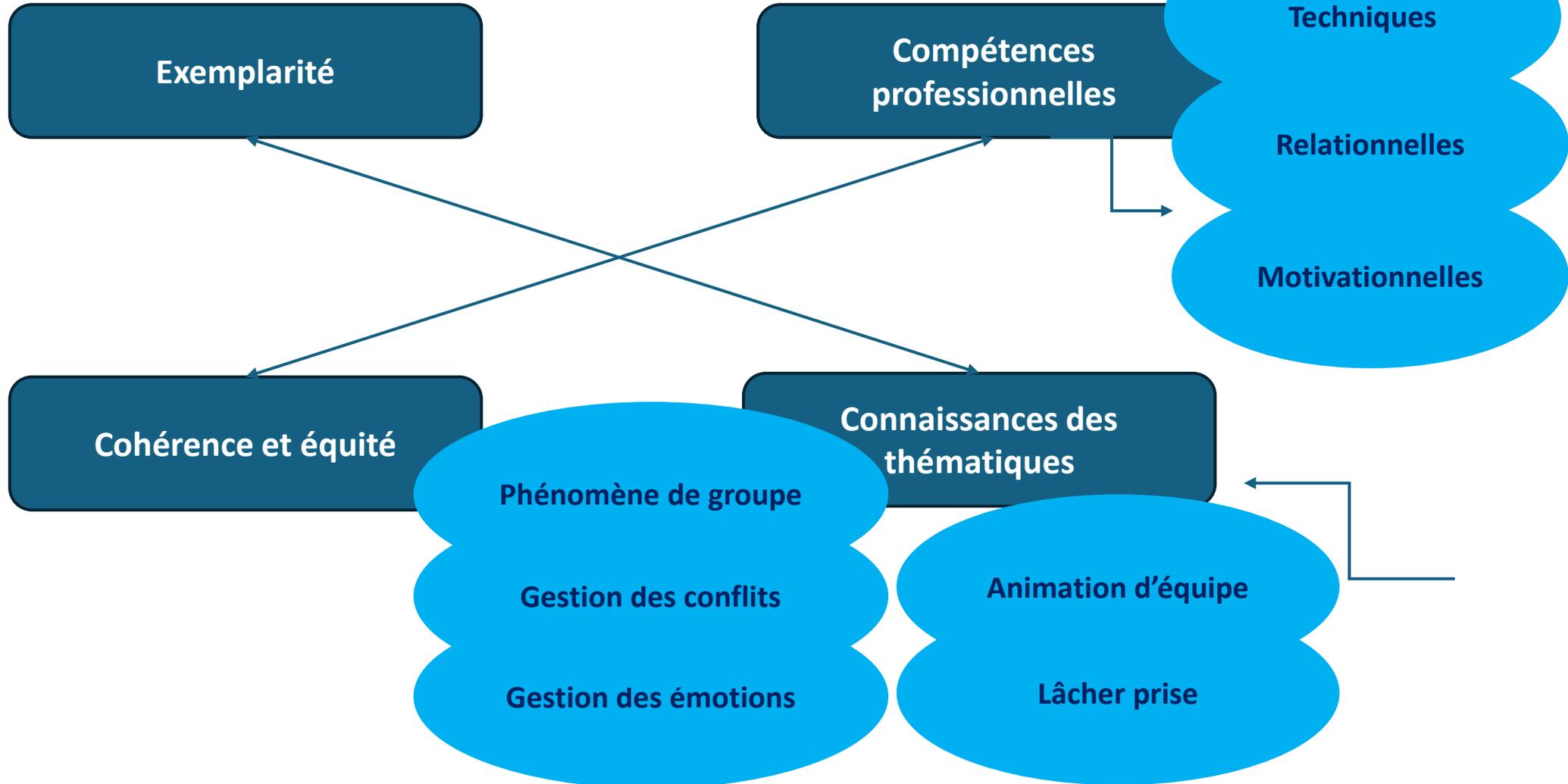
BIENVEILLANCE

Trop de bienveillance

- Baisse de la performance
- Manque de responsabilité
- Difficultés dans la prise de décision
- Injustice perçue
- Manque de respect
- Stagnation professionnelle

Graphique extrait de l'article :
Le management positif, rédigé par
Jean-Philippe SOLER dans la revue
Gestion Hospitalière, décembre 2023

LES COMPÉTENCES



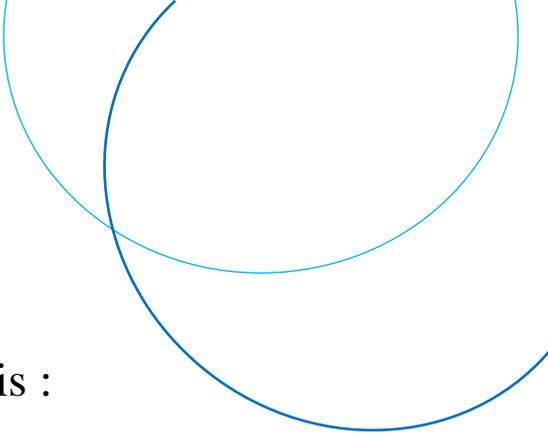
POUR ALLER PLUS LOIN

MERCI – RECONNAISSANCE – GRATITUDE



Émotion ultime

CONCLUSION



Gustave LE BON, médecin, anthropologue, psychologue social et sociologue Français :

*« La compétence sans autorité est aussi impuissante
que l'autorité sans compétence »*

Merci de votre attention

*« Enracinés dans la confiance, connectés par la vision,
alignés avec notre essence... nous avançons vers notre
plein potentiel »*



Jean-Philippe SOLER
Président de 2 SYN Management
Fondateur du Management Synergique et Symbiotique®