

# 2 SYN Management



**Jean-Philippe SOLER**

**Tél** : +33 6 31 72 47 76

**Mail** : [contact@2synmanagement.fr](mailto:contact@2synmanagement.fr)

S.A.S au capital de 3 000 € - **SIRET** : 928 759 075 00015

**Siège Social** :

11 Rue des Missounières

30 128 GARONS

# LE MANAGEMENT POSITIF :

Un juste équilibre entre autorité et bienveillance

---

**Bienveillance + Autorité = Un DUO GAGNANT**

# Présentation personnelle et professionnelle

Jean-Philippe SOLER, 45 ans, originaire de Nîmes

Président de la Société 2 SYN Management :

→ cabinet de conseils en management et stratégie

Parcours professionnel atypique

IDE

IDE Référent

FF CDS

CDS

CSS  
Contractuel

Cadre  
formateur

# LE CONTEXTE



---

**On apporte des solutions...**

**que si...**

**on pose le bon diagnostic**



# LE CONTEXTE



- Missions multidimensionnelles des CDS
- L'environnement du CDS
- Cela demande aux CDS de :
  - Gérer leur charge émotionnelle
  - Mesurer les enjeux managériaux

# OBJECTIFS DE LA CONFÉRENCE



- Présenter les bénéfices d'un management basé sur l'autorité et la bienveillance
- Expliquer que cet équilibre peut favoriser la performance et le bien-être

# QUESTIONS CLÉS

---

- Comment devenir un leader qui inspire confiance et respect ?
- Comment imposer des règles tout en soutenant les équipes ?

# DÉFINITIONS

---

## **Autorité**

Différent d'autoritarisme

Légitimité / Compétences / Posture / Relation de confiance / Ecoute / Clarté des informations / Sens / Equité / Développement personnel / Motivation / Appartenance

## **Bienveillance**

Différent de laxisme, de surprotection

Respect / Ecoute / Attention / Valorisation / Singularité

## **Management positif**

5 piliers :

1-La bienveillance et l'exigence = **DUO GAGNANT**

2-La reconnaissance et l'encouragement

3-La confiance

4-L'implication et l'engagement

5-Le sentiment d'appartenance



# AUTORITÉ SEULE / BIENVEILLANCE SEULE

Risques  
et  
Limites

## GRAPHIQUE

### Le concept de bienveillance et d'autorité dans le management Trouver le juste équilibre

#### AUTORITÉ



##### Trop d'autorité

- Démotivation
- Résistance au changement
- Turn-over
- Communication inefficace
- Baisse de l'engagement
- Innovation limitée

#### ÉQUILIBRE JUSTE ET ADAPTÉ

- Motivation accrue
- Compétence
- Climat de confiance
- Culture identitaire
- Productivité
- Respect mutuel
- Innovation
- Engagement

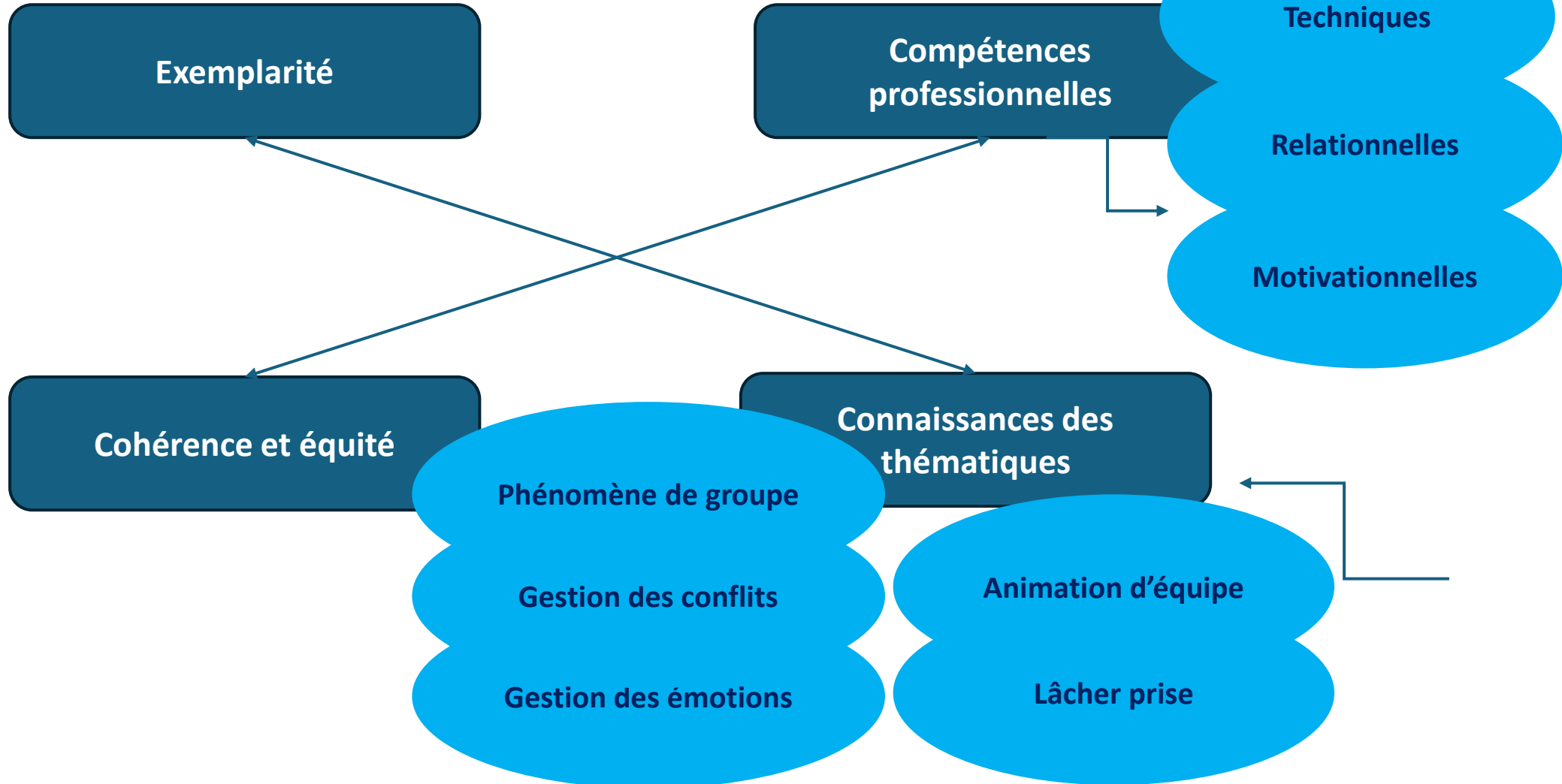
#### BIENVEILLANCE

##### Trop de bienveillance

- Baisse de la performance
- Manque de responsabilité
- Difficultés dans la prise de décision
- Injustice perçue
- Manque de respect
- Stagnation professionnelle

Graphique extrait de l'article :  
Le management positif, rédigé par  
Jean-Philippe SOLER dans la revue  
Gestion Hospitalière, décembre 2023

# LES COMPÉTENCES



# POUR ALLER PLUS LOIN

---

**MERCI – RECONNAISSANCE – GRATITUDE**



Émotion ultime

# CONCLUSION



Gustave LE BON, médecin, anthropologue, psychologue social et sociologue Français :

« *La compétence sans autorité est aussi impuissante  
que l'autorité sans compétence* »

# Merci de votre attention

---

*« Enracinés dans la confiance, connectés par la vision,  
alignés avec notre essence... nous avançons vers notre  
plein potentiel »*



**Jean-Philippe SOLER**  
Président de 2 SYN Management  
Fondateur du Management Synergique et Symbiotique®