

Le management de la subsidiarité


Chers professionnels de santé,

Dans le cadre de mon diplôme cadre de santé et Master 2 Management en Santé, je mène une étude afin de mieux comprendre certains facteurs contribuant à créer un environnement de travail épanouissant et propice à la stabilité des équipes soignantes. Votre point de vue est précieux car il permet de recueillir des éléments concrets sur l'organisation et la gestion des équipes dans votre environnement de travail.

 Ce questionnaire est destiné à **tout professionnel ayant un cadre de santé**.

 Votre participation est entièrement **anonyme**.

 Il vous prendra **moins de 5 minutes**.

 Il est recommandé d'utiliser de préférence un **ordinateur** ou votre **téléphone en mode paysage**.

Je vous remercie par avance pour votre participation et votre temps.

* Indique une question obligatoire

"Le véritable leadership ne consiste pas à être suivi, mais à amener les autres à se dépasser et à prendre des responsabilités." - John C. Maxwell, 1998.



Vos informations professionnelles

1. Vous êtes *

Une seule réponse possible.

Homme

Femme

Autre

2. Vous avez: *

Dropdown

Une seule réponse possible.

- Moins de 30 ans
- Entre 30 et 44 ans
- Entre 45 et 60
- 61 ans et plus

3. Quel est votre secteur d'activité ? *

Une seule réponse possible.

- Etablissement public
- Etablissement privé
- Autre

4. Vous êtes (plusieurs choix possibles) : *

Plusieurs réponses possibles.

- IPA
- IADE
- IBODE
- Puéricultrice
- Sage-femme
- IDE
- PNM sur un poste spécifique dédié (logisticien, coordonnateur, gestion de matériel...)
- Manipulateur en électroradiologie
- Technicien de laboratoire
- Préparateur en pharmacie
- AS/AP
- SECM
- ASHQ

5. Quelle est votre ancienneté dans votre service ? *

⌵ Dropdown

Une seule réponse possible.

- Moins d'un an
- Entre 1 et 5 ans
- Entre 5 et 10 ans
- Plus de 10 ans

Attention !

Ce questionnaire comporte deux échelles de mesure selon les questions:

Une échelle de fréquence: "*jamais à toujours*"

Une échelle d'adhésion: "*pas du tout d'accord à tout à fait d'accord*"

6. Au sein du service, le cadre de santé favorise un environnement où les collaborateurs se sentent: *

Une seule réponse possible par ligne.

	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	Ni d'accord, ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
respectés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
intégrés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
écoutés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Dans mon service, les professionnels de santé: *

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
travaillent ensemble dans l'intérêt du patient	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
partagent leurs idées	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
coordonnent leurs actions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Pour mener à bien mes missions, je peux: *

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
solliciter l'avis de l'équipe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
organiser des temps d'échanges en équipe (travaux de groupe,...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
prendre en compte les recommandations de l'équipe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Dans mon service, le cadre de santé: *

Une seule réponse possible par ligne.

	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	Ni d'accord, ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
me donne des responsabilités	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
me laisse organiser mon travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
me donne les moyens d'atteindre mes objectifs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10.

*

Le cadre de santé:

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
me fait des feedbacks sur mon travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
valorise mes compétences	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
met en avant mes réussites professionnelles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
reconnait les contributions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11.

*

Pour atteindre mes objectifs, le cadre de santé :

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
évalue mes compétences	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
me donne accès à des formations adaptées	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
favorise mon évolution	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12.

*

Dans mon Établissement, je:

Une seule réponse possible par ligne.

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Ni d'accord, ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
connais les objectifs institutionnels	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
connais les valeurs portées	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
partage la vision qui est déployée	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13.

*

Au sein du service, le cadre de santé :

Une seule réponse possible par ligne.

	Pas du tout d'accord	Pas d'accord	Ni d'accord,ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
coordonne nos efforts	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
valorise les réussites	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
veille au respect des objectifs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14.

*

Je peux prendre des décisions:

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
sur le terrain	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
dans un cadre définit au préalable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
en ayant conscience des répercussions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15.

*

L'information au sein du service:

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
est accessible	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
circule librement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
est transparente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16.

*

Avec ma hiérarchie, si je ne peux pas assurer une mission, je:

Une seule réponse possible par ligne.

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Ni d'accord, ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
peux l'exprimer librement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ne crains pas de sanctions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
suis encouragé(e) à exprimer mes limites	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17.

*

Dans mon environnement de travail, je:

Une seule réponse possible par ligne.

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Ni d'accord, ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
suis encouragé(e) à signaler mes erreurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
me sens en confiance pour signaler mes erreurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
suis guidé(e) sur la façon de corriger mes erreurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
suis guidé(e) sur la façon d'apprendre de mes erreurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18.

*

Afin d'accomplir mes missions, le cadre de santé:

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
me fournit les ressources dont j'ai besoin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
m'apporte des solutions en cas de difficultés	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sait résoudre des situations techniques difficiles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. Mes collègues de travail sont : *

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
à l'écoute de mes problèmes professionnels	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
à l'écoute de mes problèmes personnels	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
me manifestent du soutien	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. *

En cas de difficultés au travail :

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
j'aide mes collègues	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
je suis aidé(e) par mes collègues	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
je suis satisfait(e) des solutions qui me sont proposées.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

21. Concernant mon poste de travail, je: *

Une seule réponse possible par ligne.

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Ni d'accord, ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
pense quitter mon établissement actuel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
pense quitter mon service actuel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
cherche un emploi ailleurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
quitte définitivement mon entreprise dès que je le peux	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

22. A contrario, je: *

Une seule réponse possible par ligne.

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Ni d'accord, ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
serai heureux(se) de finir ma carrière dans cette établissement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
me sens concerné(e) par les problèmes de mon établissement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
me sens membre à part entière de mon établissement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

23.

*

Concernant ma satisfaction professionnelle:

Une seule réponse possible par ligne.

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Ni d'accord, ni pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
Je vais travailler avec plaisir	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
je suis satisfait(e) des relations que j'entretiens avec mon cadre de santé	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j'ai de bonnes relation avec mes collègues	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j'estime avoir une rémunération adaptée par rapport au marché du travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24.

*

Dans ma vie quotidienne, je:

Une seule réponse possible par ligne.

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	Toujours
parle positivement de mon service	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
recommande mon service	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ressens de la fierté à travailler dans mon service	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. Avez-vous des suggestions ? 

N'oubliez pas de **cliquer sur "Envoyer"** pour valider votre participation. **Je vous remercie grandement.** 

Ce contenu n'est ni rédigé, ni cautionné par Google.

Google Forms

