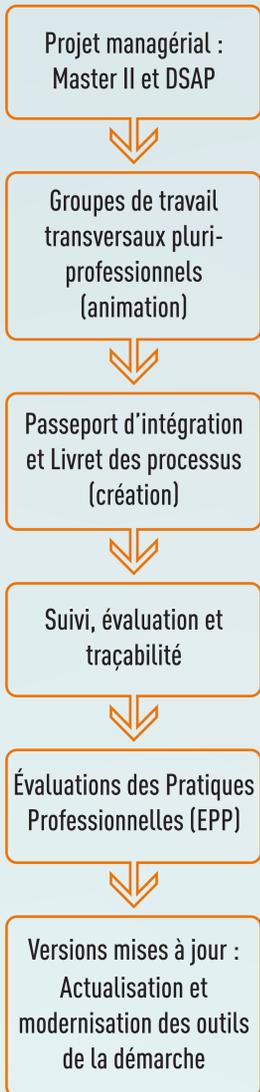


# Création d'un PASSEPORT D'INTÉGRATION pour les nouveaux arrivants

Laurence NICOULEAU, Gustave Roussy, Villejuif (94)

Missions de l'établissement : soins, recherche et enseignement



MANAGEMENT D'UN PROJET TRANSVERSAL INNOVANT ÉVOLUTIF DE 2017 À NOS JOURS		
OBJECTIFS	OUTILS	ÉVALUATION
Créer un outil commun transversal de suivi, évaluation et traçabilité par métier.	<b>Passeport d'intégration.</b> <b>Livret de processus d'intégration (descriptif des étapes).</b> <b>Checklist des documents à fournir.</b>	Outil dynamique évolutif. Évaluations et mises à jour du passeport par les retours des nouveaux arrivants et des encadrants grâce à des questionnaires.
Améliorer la qualité et la sécurité. Sécuriser les apprentissages et renforcer l'attractivité.	Suivi des EPP/an (adresse mail créée pour les IDE, AS...)	Restitution des résultats à l'ensemble de l'encadrement en réunion des cadres 1 fois/an.
Homogénéiser les pratiques. Consolider la pratique des EPP.	Création de nouvelles EPP. Adaptation des EPP aux activités et aux nouvelles pratiques.	Présentation et relecture des EPP créées. Actualisation des EPP si nécessaire.
Objectiver une courbe d'évolution des professionnels.	Remplissage du Passeport : 1 pour le cadre et 1 pour le nouvel embauché. Archivage du Passeport (informatisation en cours).	Mise en place d'étapes d'évaluation avec objectifs fixés. Support Évaluation période d'essai. Extension du projet aux autres professionnels : support fiable et validé par la Direction.

RÉFLEXION COLLECTIVE ET DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

2022 :

100 % des nouveaux IDE sont accueillis et évaluent leur accueil avec une note entre 7 et 10 pour 20/22 : « Accueil très apprécié »



ACCOMPAGNER les nouveaux professionnels (IDE, AS, manipulateur radio, brancardier... cadres)

CRÉER un parcours d'intégration personnalisé

MAINTENIR et développer les compétences

FORMALISER, uniformiser et optimiser l'intégration

STRUCTURER l'accueil et le discours pédagogique